



COACH NB
ENTRAÎNEUR



“LEADING THE WAY THROUGH COACH EXCELLENCE”

2015–2019 STRATEGIC PLAN



JASON DICKSON

Entraîneur NB a été occupé ces 20 derniers mois à examiner le fonctionnement à l'interne et la conduite des affaires à l'externe avec les divers intervenants. Un examen indépendant a été demandé en 2013 afin d'examiner la manière dont la formation des entraîneurs est offerte dans la province. Notre organisation a pu confirmer que certaines étapes essentielles que nous prenions pour apporter des changements allaient dans la bonne direction.

La formation des entraîneurs au Canada a évolué au cours des dernières années, car l'Association canadienne des entraîneurs (ACE) continue de travailler avec les organismes nationaux de sport et les représentants provinciaux et territoriaux de la formation aux entraîneurs pour créer le meilleur environnement possible pour la formation et l'évaluation des entraîneurs et ainsi démontrer les meilleures compétences possible lorsqu'ils travaillent avec les athlètes de tous les âges et à toutes les étapes de la vie. Entraîneur NB joue un rôle essentiel au Nouveau-Brunswick en maintenant

l'importance du rôle des entraîneurs et de leur formation sur l'avant-scène.

Comme notre province continue de faire face aux défis tels le vieillissement de la population, le haut taux d'inactivité physique, l'exode rural, Entraîneur NB devra continuer d'être stratégique dans sa manière de travailler avec les partenaires clés pour maintenir des entraîneurs nombreux et compétents sur les terrains et les patinoires, dans les gymnases et dans toutes les autres installations de sport de notre province. Ce plan stratégique soutient l'élaboration de notre plan de match pour aider notre organisation à demeurer progressive et durable dans notre désir d'être chefs de file dans notre domaine. La politique en matière de sport du Canada reconnaît que le recrutement, la préparation, la formation et le soutien des entraîneurs et des leaders du sport sont des éléments essentiels dans notre système de sport et que la qualité des entraîneurs favorise des performances améliorées et, globalement, une meilleure expérience de sport, contribuant à la participation au sport, à tous les niveaux, la vie durant.

The Canadian Sport Policy recognizes the recruitment, preparation, training and support of coaches and sport leaders are essential elements in the sport system and that quality coaching leads to improved performance and a better overall sport experience, contributing to lifelong enjoyment at all levels of sport participation.

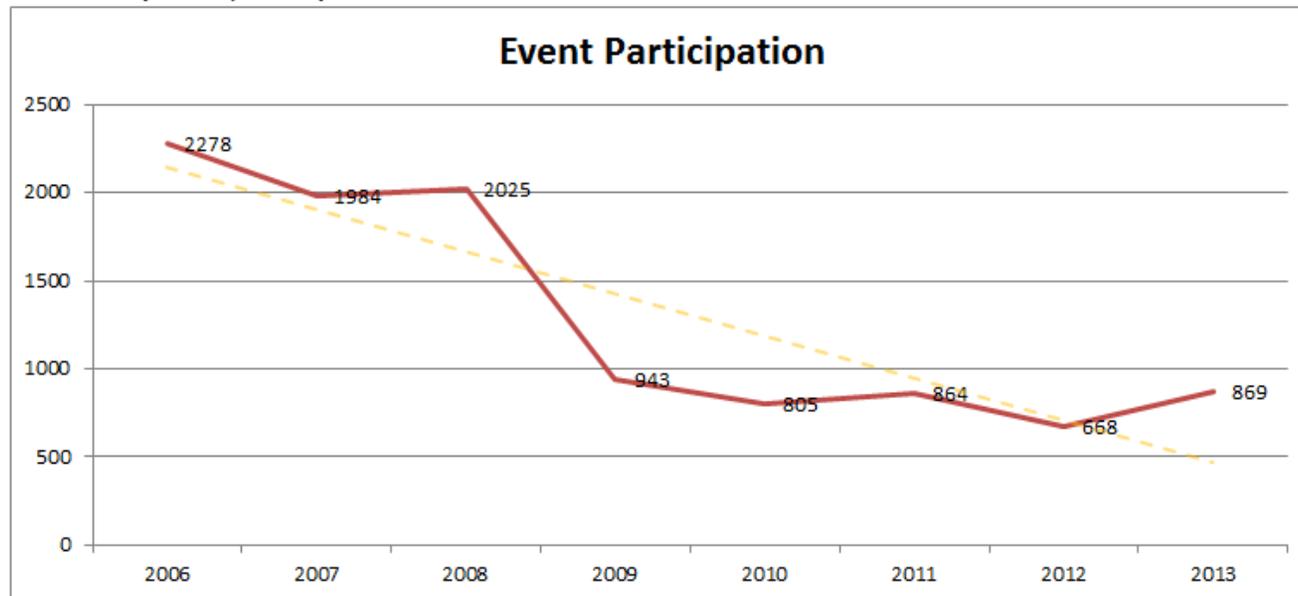
-PTCR/CAC MOU

Un rapport du Casier, la banque de donnée nationale, qui démontre les changements émergents dans la livraison multisport au courant des années. Ceci est influencé par des changements démographiques, l'intégration des modules dans le contexte de sport spécifique et les changements à la certification.

Published:
31/03/2014



Coaching Association of Canada Event Analysis Report - By Product



Parent Sport: Multi-Sport
Coach or Developer: C
Prov/Terr: NB

Sum of Total	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Grand Total
Multi-Sport									
F	910	747	871	401	356	417	277	432	4411
M	1368	1237	1154	542	449	447	391	437	6025
Grand Total	2278	1984	2025	943	805	864	668	869	10436

- Restructure du conseil d'administration
- Évaluation de coordinateurs régionaux
- Une séance de planification stratégique
- Initiative plaidoyer provincial aux élections provinciales en collaboration avec Sport NB, le Centre Canadien du Sport Atlantique (CCMA) et Recreation NB
- Embauche d'une Coordinatrice PNCE et formations des entraîneurs.
- Projet pilote de habiletés liées aux fondements du mouvement et les composantes du programme Un Corps pour Bouger
- Formation et certification des entraîneurs complètes pour les entraîneurs qui ont participé aux Jeux Autochtones de l'Amérique du Nord.
- Au-delà de 80 ateliers de PNCE multi-sports ont été offerts.
- Organiser en septembre la première journée de partenariat.
- En septembre, organiser une journée de perfectionnement professionnel de personnes ressources.
- Co-dirigé le premier sommet du savoir-faire physique N.-B. en octobre.
- En novembre, offert le Sommet de Sport 2014 en partenariat avec Sport NB.
- Supporter les OPS à acquérir certification pour les entraîneurs qui ont participé avec l'équipe NB aux Jeux du Canada de 2015.
- Nouvelle campagne à célébrer la semaine des entraîneurs du NB de 2014 « J'aime mon Coach ».
- Offert 7 ateliers de série de performance en collaboration avec CCMA.
- Faite partie du comité consultatif de JOUEZ NB!; une initiative néo-brunswickoise conçue par Recreation New Brunswick et le ministère des Communautés saines et inclusives du Nouveau-Brunswick.



COACH NB **ENTRAÎNEUR**



En 1995, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a commandé l'étude de la création potentielle d'une agence non gouvernementale chargée de la prestation du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) et d'autres initiatives relatives à l'entraînement dans la province. Précédemment, le portfolio de l'entraînement était conduit et géré à l'interne par la Division des sports et des loisirs. Lorsque les résultats ont été dévoilés, une décision a été prise d'accepter les recommandations et de commencer la création de cette nouvelle agence : le Centre de formation des entraîneurs du Nouveau-Brunswick (CFENB). Le CFENB a été officiellement mis sur pied lors d'une réunion tenue à Fredericton le 4 avril 1998, et a tenu sa première assemblée générale annuelle à Miramichi le 21 novembre 1998. L'organisation a été officiellement renommée Entraîneur Nouveau-Brunswick en octobre 2010.

Entraîneur NB est une équipe composée de personnes dévouées possédant une expérience pratique de l'entraînement. L'organisation est dirigée par des membres du CA et des administrateurs compétents et informés, soutenus par une équipe de 45 formateurs des responsables du développement des entraîneurs du PNCE. Entraîneur NB vise à offrir formation et soutien aux entraîneurs dans toutes les régions de la province, dans les deux langues officielles. C'est un organisme à but non lucratif qui consolide le perfectionnement professionnel des entraîneurs et leur fournit des possibilités de formation et des ressources dans des contextes variés et fait la promotion du travail d'entraîneur à tous les niveaux afin de s'assurer que les collectivités reconnaissent le rôle vital des entraîneurs dans le développement du sport.

Nous travaillons avec 12 organisations provinciales ou territoriales, 58 ONS, les OPS du Nouveau-Brunswick, de nombreux groupes régionaux et communautaires et les municipalités de la province pour offrir formation et perfectionnement professionnel aux entraîneurs, et en faire la promotion.

Nous offrons :

14 modules multi-sports qui inclus :

- Atelier dirigeant communautaire; Habiletés liées aux fondements du mouvement et les composantes du programme Un Corps pour Bouger
- Atelier perfectionnement professionnel; Habiletés liées aux fondements du mouvement et les composantes du programme Un Corps pour Bouger
- Nutrition
- Prise de décision éthique
- Habiletés mentales de base
- Plannification d'une séance d'entraînement
- Élaboration d'un programme sportif de base
- Enseignement et apprentissage
- Efficacité en entraînement et en leadership
- Gestion des conflits
- Diriger un sport sans dopage
- Développement des qualités athlétiques
- Prévention et recuperation
- Psychologie de la performance
- Deux nouveau modules de compétition développement à être piloter en 2015; Plannification d'une séance d'entraînement II & Plannification de performance



- Modules multi-sport perfectionnement professionnel de PNCE:
 - Modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones,
 - Entraînement contre résistance,
 - Mieux Agir.
- Formation de base pour les responsables du développement des entraîneurs du PNCE
- Protocole d'entente avec l'Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique (ACAFS) pour offrir les ateliers les femmes et le leadership.
- Protocole d'entente pour les initiatives autochtones avec les premières nations qui inclus :
 - Offrir le modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones,
 - Formation des entraîneurs en préparation aux Jeux Autochtones de l'Amérique du Nord,
 - Prix d'entraîneur autochtone en action.
- Gérer et financer les programmes d'apprenties entraîneurs des Jeux du Canada :
 - Le programme d'apprentissage aux Jeux du Canada « Les Entraîneures »
 - Le programme des apprentis entraîneurs autochtone des Jeux du Canada
- Offrir et supporter plusieurs opportunités de perfectionnement professionnel Non-PNCE (ex: semaine des entraîneurs, journée partenariat des OPS, femmes au sein sportif, séries d'entraîneur NB, séminaires, etc.)
- Sessions de formation et de support avec le Casier, la banque de donnée nationale pour l'entraînement au Canada.



Le Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) a été créé dans les années 1970 dans le but d'améliorer la qualité des entraîneurs à la grandeur du pays. Initialement, les gouvernements provinciaux et territoriaux étaient chargés d'offrir les cours communs théoriques alors que la formation technique devait être assurée par les organismes nationaux de sport (ONS). L'Association canadienne des entraîneurs (ACE) a élaboré, en consultation, le contenu des modules communs et les ONS ont créé les composantes technique et évaluative.

L'approbation des exigences de certifications finales pour un sport déterminé revient à l'ACE afin de garantir l'atteinte des standards minimaux et une expérience éducative de qualité aux entraîneurs participants désireux d'obtenir une formation et une certification grâce au PNCE. Le PNCE est reconnu comme étant le plus haut standard de formation et de certification pour les entraîneurs au

Canada. Plus d'un million d'entraîneurs ont reçu de la formation depuis la création du programme. Le PNCE est offert aux entraîneurs de tous les niveaux de participation sportive dans les collectivités des quatre coins du Canada.

Au Nouveau-Brunswick, grâce à un protocole d'entente, l'ACE a mandaté Entraîneur NB d'assurer la prestation des modules communs pour entraîneurs en contexte du PNCE dans tous les volets puisque le Nouveau-Brunswick est à la tête du groupe de travail constitué de représentants des entraîneurs provinciaux et territoriaux. L'offre, la formation et l'évaluation pour un sport déterminé relèvent des organismes provinciaux de sport (OPS) sous la supervision de leur ONS respectif. Entraîneur NB assure soutien et ressources aux ONS du Nouveau-Brunswick grâce à plusieurs initiatives et possibilités de perfectionnement professionnel et de soutien administratif.

PNCE



NCCP

VISION

Tout le monde a accès à un entraînement de qualité et bénéficie d'une expérience de sport positive à toutes les étapes de la vie.

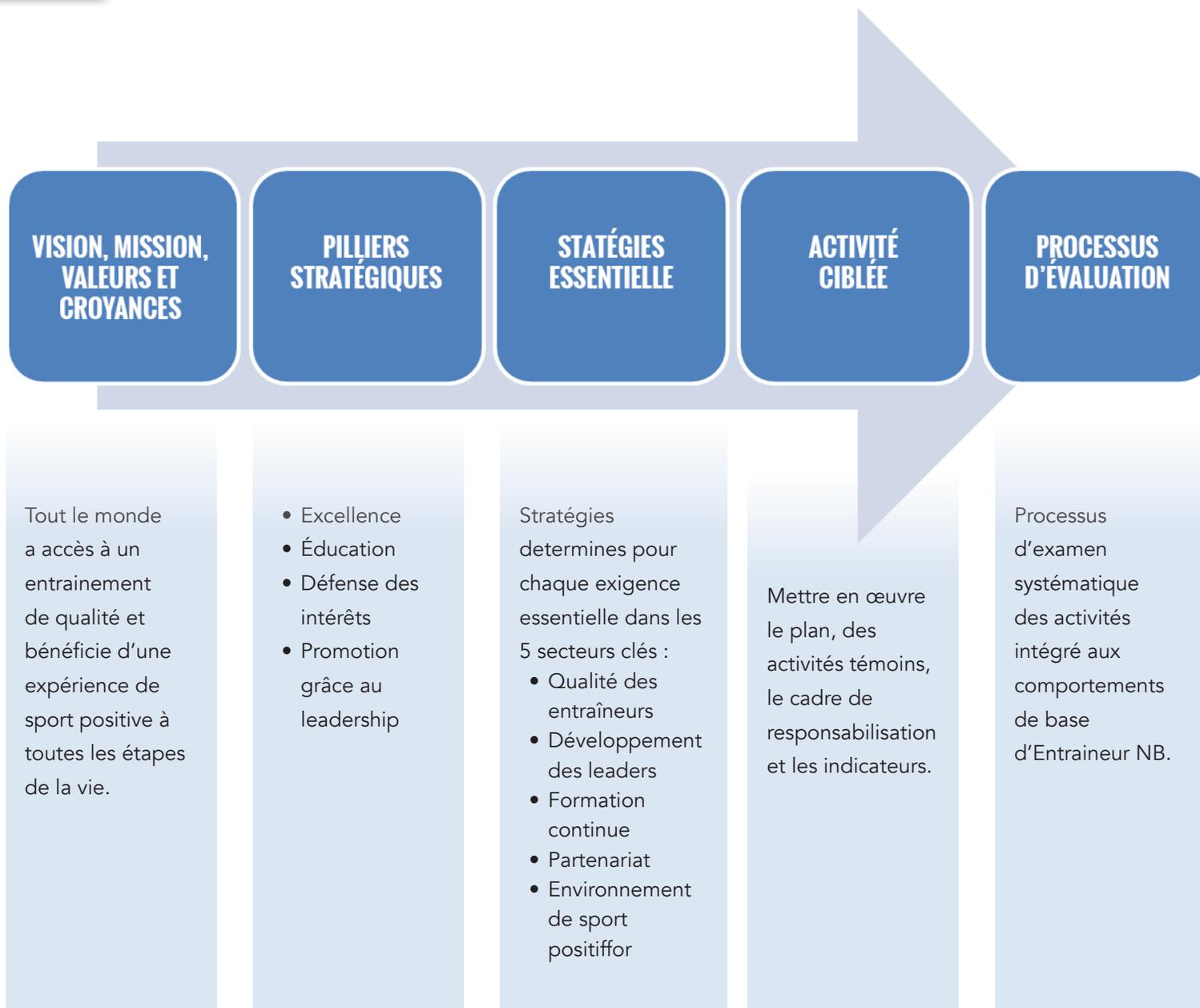
MISSION

Entraîneur Nouveau-Brunswick (N.-B) dirige, promeut, soutient et offre aux Entraîneurs des activités de formation et de perfectionnement professionnel grâce à des partenariats collaboratifs à toutes les étapes de la vie.

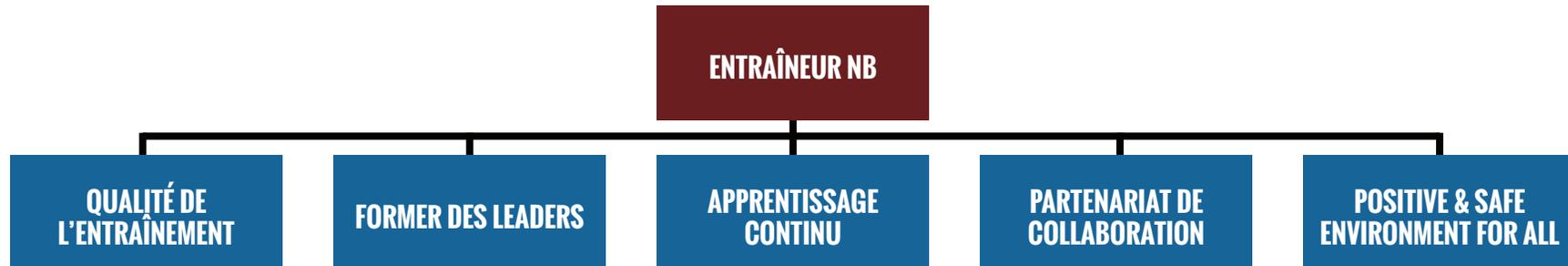
Entraîneur N.-B joue un rôle clé comme chef de file grâce à l'excellence des Entraîneurs. Nous sommes partenaires provinciaux et territoriaux de la formation des Entraîneurs du Programme national de certification des entraîneurs (PNCE) et avons entre autres la responsabilité de fournir les produits multisports du PNCE. De plus, nous célébrons et promouvons l'importance du rôle joué par les Entraîneurs au sein du système de sport du N.-B en offrant une variété d'activités de perfectionnement professionnel, de possibilités de financement, d'occasions d'apprentissage et de mentorat, et plus !

VALEURS FONDAMENTALES / PRINCIPES FONDAMENTAUX





Les 5 priorités stratégiques identifiées vont déterminer les affaires d'Entraîneur NB jusqu'à 2019.



Chaque priorité stratégique a été divisée en trois exigences essentielles choisies pour mieux illustrer l'attention dont l'organisation devra faire preuve, à l'interne comme à l'externe, avec ses partenaires et parties prenantes, pour continuer d'aller de l'avant. Les objectifs, actions et mesures de succès (indicateurs de rendement clés) ont été déterminés pour guider Entraîneur NB dans la mise en branle du plan.

QUALITÉ DE L'ENTRAÎNEMENT

Accroître la qualité de l'entraînement pour tout le monde au Nouveau-Brunswick

Domaines prioritaires: Accroître le bassin d'entraîneurs qualifiés
Établir des standards
Hausser la barre

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Accroître le bassin d'entraîneurs qualifiés	Accroître le nombre d'entraîneurs qui suivent des formations officielles pour entraîneurs	Nombre de nouveaux entraîneurs inscrits au Casier annuellement
	Accroître le bassin d'entraîneurs de niveau compétition-développement	Entraîneurs qui font les modules de niveau compétition-développement
Établir des standards	Encourager les partenaires à établir des standards constants et réalistes en entraînement	<ul style="list-style-type: none"> • Aider les partenaires à hausser la qualification et les standards des entraîneurs dans les écoles et les clubs • Les OPS doivent établir et renforcer les standards de formation et de certification des entraîneurs sur les scènes régionale et provinciale • Pourcentage d'entraîneurs certifiés du niveau compétition-développement qui œuvrent au niveau postsecondaire au N.-B. • Formation HFM (habiletés liées aux fondements du mouvement) obligatoire pour toutes les personnes qui travaillent auprès des jeunes enfants
	Mise en application des politiques au niveau multisport national (Jeux du Canada, Jeux de la Francophonie, NAIG, etc.)	Standards de certification atteints par tous les entraîneurs en chef et entraîneurs adjoints

QUALITÉ DE L'ENTRAÎNEMENT ...cont'd

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Hausser la barre	Soutenir la transition des entraîneurs du statut formé au statut certifié	Augmenter le pourcentage d'entraîneurs qui atteignent le statut certifié chaque année
	Reconnaître les réalisations et réussites exceptionnelles des entraîneurs	Mettre en vedette les entraîneurs communautaires, provinciaux et de haute performance de talent dans les nombreux outils de communication à la portée d'Entraîneur NB
	Offrir des occasions d'interaction entre les parties prenantes au-delà du contenu traditionnel du PNCE pour les nouveaux entraîneurs haute performance	Série performance de podium, potentiel colloque pour entraîneurs, statistiques sur la participation des entraîneurs
	Maintien et amélioration du programme de mentorat des entraîneurs	Accroître les demandes pour le programme d'apprentissage aux Jeux du Canada « Les Entraîneurs » et le programme des apprentis entraîneurs autochtone des Jeux du Canada, le taux de satisfaction des participants et les obtentions de certifications

FORMER DES LEADERS

Montrer la voie en établissant un système solide pour la planification et l'offre de formations des entraîneurs au N.-B. grâce à des membres du personnel qualifiés, des membres du CA dévoués et des partenaires déterminés.

Domaines prioritaires:

Accroître et soutenir les talents
Investir dans nos gens
Montrer la voie grâce à l'excellence et à la réputation de l'organisation

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Accroître et soutenir les talents	Accroître et maintenir un bassin de formateurs généraux pour entraîneurs au N.-B.	<ul style="list-style-type: none"> Former et évaluer les formateurs d'entraîneurs dans les modules communs centraux du PNCE Recruter et maintenir des formateurs d'entraîneurs qui peuvent œuvrer dans les deux langues dans la région
	Aider les partenaires à évaluer les entraîneurs lorsque c'est possible afin d'aider les entraîneurs à obtenir une certification	<ul style="list-style-type: none"> Pourcentage d'entraîneurs qui passent du statut formé au statut certifié — sport déterminé Nombre d'évaluations complétées par Entraîneur NB; évaluateurs pour aider les OPS
	Soutenir l'expansion des nouveaux modules et des modules émergents du PNCE en déterminant les formateurs d'entraîneurs qui offriront la formation	Recrutement et rétention; plan de succession des formateurs d'entraîneurs
Investir dans nos gens	Offrir des possibilités de perfectionnement professionnel appropriées pour permettre aux membres des équipes d'acquérir le meilleur ensemble d'habiletés possible	Plans de perfectionnement professionnel élaborés et soutenus par les membres du personnel et du CA et par les formateurs d'entraîneurs
	Encourager, planifier et soutenir l'embauche ou le remplacement au sein de l'équipe pour favoriser un solide leadership	<ul style="list-style-type: none"> Constitution permet l'incubation du leadership à l'interne Faire et mettre à jour l'inventaire des compétences pour déterminer les forces et faiblesses

FORMER DES LEADERS ...cont'd

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
	Améliorer l'interaction équipes et membres pour permettre à tous de partager des idées innovatrices et stratégiques	Partenaires stratégiques invités à participer aux discussions du conseil d'administration
	Offrir ressources financières et aide pour accroître et maintenir l'expertise dans la province	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de subventions accordées, nombre d'organisations et d'entraîneurs qui en ont bénéficié, suivi des secteurs où l'argent est dépensé • Suivi des mesures de responsabilisation des fonds accordés
Montrer la voie grâce à l'excellence et à la réputation de l'organisation	Être les intendants des meilleures pratiques de gouvernance	Examen continu des documents de base
	Rester diligent concernant la mise en œuvre stratégique et l'examen	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi rigoureux du plan de mise en œuvre stratégique et des mesures de réussite • Diligence financière pour maintenir les opérations et la responsabilisation de l'organisation • Taux de satisfaction des participants • Suivi auprès des intervenants • Examen analytique du site Web et des médias sociaux • Augmenter la fréquence des communications avec les parties prenantes • Hausser le nombre d'activités au cours de la Semaine des entraîneurs

APPRENTISSAGE CONTINU

Facilitate and support ongoing learning through ability to deliver/serve NB

Domaines prioritaires: Apprenants engagés
Prestation durable
Surmonter les obstacles et découvrir de nouveaux sentiers

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Apprenants engagés	Encourager les entraîneurs à maintenir leur certification et à demeurer motivés grâce à l'accumulation de points de développement professionnel (DP)	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entraîneurs qui participent • Nombre de points PP attribués chaque année
	Attirer des partenaires et les inciter à rester engagés envers la formation continue au-delà du PNCE	<ul style="list-style-type: none"> • Prestation des modules du PNCE à l'extérieur des sentiers traditionnels (autonomisation, entraînement contre résistance, etc.) • Offre diversifiée des possibilités pour améliorer l'expérience et le contenu PNCE
Prestation durable	Chercher de nouveaux publics pour participer aux différents aspects de la formation des entraîneurs	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de nouveaux participants par catégorie (parents, intervenants auprès des jeunes enfants, garderies, écoles)
	Formateurs d'entraîneurs bien formés capables d'assurer un service professionnel dans les deux langues officielles, et représentatifs des régions	<ul style="list-style-type: none"> • Prestation de services appropriée et équilibrée, comme requise régionalement • Calendrier complet des activités et cours disponibles au moins 6 mois à l'avance
Surmonter les obstacles et découvrir de nouveaux sentiers	Offrir les ressources/activités nécessaires pour répondre aux besoins des entraîneurs du Nouveau-Brunswick et des parties prenantes	<ul style="list-style-type: none"> • Taux de présence aux activités et taux de satisfaction • Nombres de possibilités visant à accroître la participation et la formation minimales

Apprentissage continu ...cont'd

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
	<p>Soutenir et tirer profit de l'utilisation de la technologie dans la prestation, la promotion et les communications dans la province</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Financement pour initiatives ciblées • Création d'un programme de mentorat des partenaires ou d'ateliers pour augmenter le nombre d'entraîneurs et de possibilités offertes, et soutenir leur développement
	<p>Positionner le N.-B. en tant que province progressive afin de favoriser le transfert des connaissances des participants des différentes formations offertes</p> <p>Travailler avec les partenaires de façon stratégique pour accroître les recherches et le partage des meilleures pratiques en entraînement</p>	<p>Création de nouvelles activités et initiatives</p> <p>Conduite de nouvelles initiatives grâce à des partenaires stratégiques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de financement mis sur pied pour soutenir des projets de recherche chaque année • Partager des possibilités pour le partage des recherches et des meilleures pratiques avec les parties prenantes

PARTENARIAT DE COLLABORATION

The organization is seen as a trusted & integral driver of Initiatives that contribute to strengthening the NB sport system.

Domaines prioritaires: Build & Sustain Relationships
Extend & Diversify Reach
Increased Revenue Streams

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Établir et maintenir des liens	Continuer d'établir et de maintenir des partenariats afin de renforcer la capacité au sein du système de sport	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir le protocole d'entente entre Entraîneur NB et l'ACE Interactions et communications régulières avec les OPS Interactions avec les leaders en sport des organisations multisports et du gouvernement Haut taux de satisfaction pour services offerts aux agences partenaires et aux OPS
	Continuer d'être leader en matière de formation aux entraîneurs d'athlètes autochtones	<ul style="list-style-type: none"> Maintenir le protocole d'entente entre Entraîneur NB et l'Association Sportive et Récréation Autochtone du Nouveau-Brunswick Continuer de tirer avantage des modules pour entraîneurs d'athlètes autochtones Nombre de demandes pour le programme apprentis entraîneurs autochtone des Jeux du Canada et taux d'obtention de la certification
	Continuer d'être leader en matière de promotion de l'entraînement au féminin	<ul style="list-style-type: none"> Protocole d'entente avec l'ACAFS – Réseau Femmes et Leadership Continuer de tirer avantage des cours offerts Nombre de demandes pour le programme d'apprentissage aux Jeux du Canada « Les Entraîneuses » et taux d'obtention de la certification
Étendre et diversifier la portée	Explorer les possibilités de gagner du terrain dans le secteur de l'éducation	Travailler avec les agences scolaires (ASINB) et établissements d'éducation postsecondaire pour promouvoir et offrir la formation aux enseignants et entraîneurs
	Faire la promotion des programmes et services d'Entraîneur NB grâce à des occasions de réseautage	

PARTENARIAT DE COLLABORATION ...cont'd

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
	Partenariat stratégique pour activités combinées afin d'augmenter la visibilité	Examiner les programmes, atouts et interactions
Accroître les sources de revenus	Attirer et établir des relations d'entreprise	Générer un pourcentage d'augmentation en revenu commercial au cours des 3 prochaines années
	Élaborer un plan marketing pour aider à vendre la commandite d'actifs de signature	Création d'un plan de marketing
	Souligner la valeur du rôle d'Entraîneur NB pour justifier l'investissement approprié	<ul style="list-style-type: none"> • Conserver le soutien gouvernemental • Chercher d'autres possibilités en matière de revenus sous forme de commandites
	Exploration des subventions	Examiner la possibilité d'adopter un modèle d'adhésion pour générer des revenus

ENVIRONNEMENT DE SPORT POSITIF

Ensure all New Brunswickers are provided the opportunity to play in a positive & safe environment through the contribution of qualified & educated coaches.

Priority Areas:
 Voix pour tous
 La sécurité d'abord
 Le pouvoir de l'investissement

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
Voix pour tous	Mettre l'accent sur le rôle et la contribution des entraîneurs qualifiés sur des forums traditionnels et non traditionnels	Nombre de possibilités de discussion avec les partenaires traditionnels et non traditionnels
	Défendre les intérêts des entraîneurs, du sport communautaire au sport haute performance	
	Représenter les entraîneurs de toutes les régions, des deux langues, dans la province	
	Être chef de file en matière de développement futur et de conformité aux politiques de notre gouvernement et du secteur des sports	Volonté du gouvernement de collaborer sur des éléments comme la gestion des commotions, le port du casque protecteur, l'adoption des principes Au Canada, le sport c'est pour la vie, la formation HFM pour tous les intervenants auprès des jeunes enfants
	Représenter les besoins des entraîneurs du N.-B. dans les groupes de travail et comités régionaux, provinciaux et nationaux d'entraîneurs ou du secteur des sports	

ENVIRONNEMENT DE SPORT POSITIF ...cont'd

PRIORITÉS STRATÉGIQUES	OBJECTIF	MESURE DE LA RÉUSSITE
La sécurité d'abord	Promouvoir et offrir des modules et initiatives axés sur la sécurité aux parties prenantes de tous les niveaux	Nombre de cours particuliers et sujets couverts
	Renforcer les avantages et standards du PNCE dans la formation d'entraîneurs compétents et faisant preuve d'éthique	
Le pouvoir de l'investissement	Justifier les besoins en formation des entraîneurs et développement des compétences, et vanter le retour sur investissement auprès de tous les paliers de gouvernement	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser régulièrement des réunions avec les représentants gouvernementaux • Soumettre les principaux documents créés et distribués annuellement
	Travailler avec les OPS et d'autres partenaires pour faire des investissements/dépenses appropriés en matière de formation des entraîneurs	<ul style="list-style-type: none"> • Suivi de l'utilisation des fonds grâce à la soumission de plan de formation des entraîneurs et à un cadre de responsabilisation
	Présenter l'investissement nécessaire pour mener stratégiquement le portfolio en entraînement dans la province	<ul style="list-style-type: none"> • Hausser le niveau de financement du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB) • Niveaux de responsabilisation de la décentralisation de l'entraînement du GNB à Entraîneur NB

ACE	Association Canadienne des Entraîneurs
ACAFS	Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique
ASINB	Association Sportive Interscholaire du Nouveau-Brunswick
CA	Conseil d'administration
CCMA	Centre Canadien du Sport Atlantique
CFENB	Le Centre de formation des entraîneurs du Nouveau-Brunswick
HFM	Habilités liées aux fondements du mouvement
GNB	Gouvernement du Nouveau-Brunswick
NAIG	North American Indigenous Games (Jeux Autochtones de l'Amérique du Nord)
ONS	Organismes nationaux de sport
OPS	Organismes provinciaux de sport
PNCE	Programme national de certification des entraîneurs
PAA	Programme d'aide aux athlètes



Bureau Coach NB Office
503 rue Queen Street, P.O. Box/C.P. 6000
Fredericton, NB E3B 5H1
T (506) 444-3888 / F (506) 459-0481

coachnb.com