



**ANNOUNCEMENT  
SPECIAL ANNUAL GENERAL MEETING**

Join us to attend a virtual Special Annual General Meeting (AGM) on Friday, June 19 2020 from 7PM to 9PM. Proposed amendment to the constitution of Centre for Coaching Education of NB. This document outlines all submitted proposals, amendments and repeals to the bylaws of Centre for Coaching Education of New Brunswick (CoachNB) for consideration at the 2020 Special Annual General Meeting in accordance with Article 8 of the constitution.

**AVIS DE CONVOCATION  
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE SPÉCIALE**

Soyez parmi nous à l'Assemblée générale annuelle spéciale (AGA) qui se tiendra en-ligne, vendredi, 19 juin 2020 de 19h00 à 21h00. Le présent document fait état de toutes les propositions, ainsi que de tous les amendements et abrogations aux règlements administratifs de Centre de formation des entraîneurs du Nouveau-Brunswick (Entraîneur NB) , qui ont été soumis en vue de leur prise en considération à l'assemblée générale annuelle spéciale de 2020, conformément à l'article 8 des règlements administratifs.

## Amendments to the Constitution

### Centre for Coaching Education of New Brunswick

---

#### Amendment #1

#### Article 3. BOARD OF DIRECTORS

3.1 The affairs of the Board of Directors of the organization shall be managed by a Board of not more than eleven (11) directors. The directors of the Association shall consist of:

- Past President
- President
- Vice President
- Director at Large (1)
- Director at Large (2)
- Director at Large (3)
- Director at Large (4)
- Director at Large (5)
- Director at Large (6)
- Treasurer
- Consultant, Tourism, Heritage and Culture (ex-officio)

#### *Proposing the following changes:*

3.1 The affairs of the Board of Directors of the organization shall be managed by a Board of not more than eleven (11) directors. The directors of the Association shall consist of:

- Past President
- President
- Vice President (1)
- Vice President (2)
- Director at Large (1)
- Director at Large (3)
- Director at Large (4)
- Director at Large (5)
- Director at Large (6)
- Treasurer
- Consultant, Tourism, Heritage and Culture (ex-officio)

**Changes:** Director at Large (2): To become a "Vice President (2)", elected every even number of years for a (2) two-year term.

Rationale:

The rationale for this structural change is that we, Coach NB are looking for continuity in decision making, and program initiatives from one year to the next. The Vice President 1 position is designed for the individual in that position to succeed the President. The President will act as a Mentor for the Vice President 1 position, thus preparing the individual for becoming president.

The Vice President 2 position will be an elected position from the floor of the AGM or through the recommendations of the Nominations committee. This will ensure that there is a continuous cycle of new individuals working on the board. The Vice President 1 will match the electoral year of the Vice President 2

***Submitted by: The Constitution Committee***

---

## **Amendment #2**

### **Article 5. TERMS OF OFFICE**

Past President, one-year term. (ex-officio).

Directors will serve terms of (2) two years commencing at the Annual General Meeting at which they are elected or appointed and will hold office until their successors have been duly elected or appointed in accordance with this constitution, unless they resign, are removed from or vacate their office.

No director will serve more than (2) two consecutive two-year terms in the same position.

Directors elected every even number of years: The President, Vice President, two Directors at large. (2, 4).

Directors elected every odd number of years: Treasurer, four Directors at large (1,3,5,6).

#### ***Proposing the following additions:***

Past President, one-year term. (ex-officio).

Directors will serve terms of (2) two years commencing at the Annual General Meeting at which they are elected or appointed and will hold office until their successors have been duly elected or appointed in accordance with this constitution, unless they resign, are removed from or vacate their office.

No director will serve more than (2) two consecutive two-year terms in the same position.

Directors elected every even number of years: The President, Vice President (1), Vice President (2), Directors at large (4).

Directors elected every odd number of years: Treasurer, four Directors at large (1,3,5,6).

***Submitted by: The Constitution Committee***

### **Amendment #3**

#### **Appendix A - Terms of reference**

##### Role of Vice-President:

- a) In the absence of the President, to discharge the duties of the President;
- b) Should the office of the President become vacant, to assume the position until the next Annual General Meeting;
- c) To carry out such duties as the Board of Directors may assign.

##### ***Proposing the following changes:***

##### Role of the Vice President 1:

- a) Attend all meetings of the Coach NB board;
- b) Attend all executive calls with the President, Treasurer and Vice President 2;
- c) In cases where the President cannot attend a meeting, the Vice President 2 will be the chair;
- d) Be available to lead sub committees;
- e) To carry out such duties as the Board of Directors may assign.

##### Role of Vice President 2:

- a) Attend all meetings of the Coach NB board;
- b) Attend all executive calls with the President, Treasurer and Vice President 1;
- c) Will be the board representative to the Coach Developers;
- d) Be available to lead sub committees;
- e) To carry out such duties as the Board of Directors may assign.

***Submitted by: The Constitution Committee***

---

## Modifications au règlements administratifs

### Centre de formation des entraîneurs du Nouveau-Brunswick

---

#### Amendement #1

#### Article 3. CONSEIL D'ADMINISTRATION

3.1 Les affaires du conseil d'administration de l'organisation est gérer par un conseil de pas plus de onze (11) directeurs. Le Conseil d'administration est formé de la façon suivante :

- Président sortant
- Président
- Vice-Président
- Directeur (1)
- Directeur (2)
- Directeur (3)
- Directeur (4)
- Directeur (5)
- Directeur (6)
- Trésorière
- Conseillère provinciale du département de tourisme, patrimoine et culture (ex-officio)

#### **Changements proposés :**

3.1 Les affaires du conseil d'administration de l'organisation est gérer par un conseil de pas plus de onze (11) directeurs. Le Conseil d'administration est formé de la façon suivante :

- Président sortant
- Président
- Vice-Président (1)
- Vice-Président (2)
- Directeur (1)
- Directeur (3)
- Directeur (4)
- Directeur (5)
- Directeur (6)
- Trésorière
- Conseillère provinciale du département de tourisme, patrimoine et culture (ex-officio)

#### **Changements:**

“Directeur (2)” à devenir Vice-Président (2), élu pour un mandat de deux (2) ans à chaque année paire.

Justifications:

La raison de ce changement structurel est que nous visons la continuité dans la prise de décision et les initiatives en matière de programmes d'une année à l'autre. Le poste de vice-président 1 est conçu de sorte que la personne à ce poste succédera au président. C'est aussi pour cette raison que le président agira à titre de mentor pour la personne au poste de vice-président 1, préparant ainsi cette personne à devenir président.

Processus électoral

Le poste de vice-président 2 sera un poste élu sur place à l'AGA ou sur recommandation du comité des nominations. Cela garantira un cycle continu de nouvelles personnes au sein du conseil d'administration. Le vice-président 1 correspond à l'année électorale du vice-président 2.

***Soumis par le comité des nominations***

---

## **Amendement #2**

### **Article 5. Durée du mandat**

Président sortant, un mandat d'un an (ex-officio).

Les directeurs auront un mandat de deux (2) ans à compter de l'assemblée générale annuelle au cours de laquelle ils seront élus. Avec l'option de renouveler annuellement pour deux (2) autres années.

Aucun directeur sera membre pour plus de deux (2) mandats consécutifs de deux (2) ans dans le même poste.

Directeurs élus année pair : Président, Vice-Président (1), deux Directeurs (2,4).

Directeurs élus année impair : Trésorière, quatre Directeurs (1,3,5,6).

### ***Changements proposés :***

Président sortant, un mandat d'un an (ex-officio).

Les directeurs auront un mandat de deux (2) ans à compter de l'assemblée Générale annuelle au cours de laquelle ils seront élus. Avec l'option de renouveler annuellement pour deux (2) autres années.

Aucun directeur sera membre pour plus de deux (2) mandats consécutifs de deux (2) ans dans le même poste.

Directeurs élus année pair : Président, Vice-Président (1), Vice-Président (2), Directeur (4).

Directeurs élus année impair : Trésorière, quatre Directeurs (1,3,5,6).

***Soumis par le comité des nominations***

---

### **Amendement #3**

#### **Appendis A – Fonctions, devoirs et responsabilités**

Rôle du Vice-Président :

- a) Assiste le Président;
- b) Remplace le Président lors de son absence ou à la demande du Président;
- c) Voit aux autres dossiers qui peuvent lui être assignés par le conseil d'administration;

#### ***Changements proposés :***

Rôle du Vice-Président :

- a) Assiste aux réunions du conseil d'administration d'Entraîneur NB;
- b) Assiste aux réunions d'Exécutif avec le Président, Trésorière et Vice-Président 2;
- c) Assiste le Président;
- d) Remplace le Président lors de son absence ou à la demande du Président;
- e) Voit aux autres dossiers qui peuvent lui être assignés par le conseil d'administration;

Rôle of Vice President 2 :

- a) Assiste aux réunions du conseil d'administration d'Entraîneur NB;
- b) Assiste aux réunions d'Exécutif avec le Président, Trésorière et Vice-Président 1
- c) Représentant des Personnes Ressources
- d) Assiste le Président;
- e) Remplace le Président lors de son absence ou à la demande du Président;
- f) Voit aux autres dossiers qui peuvent lui être assignés par le conseil d'administration;

***Soumis par le comité des nominations***