

COACH NB ENTRAÎNEUR

2019-2020 Achievements

YEAR REVIEW

In 2019-2020, Coach NB was presented with a number of new challenges to overcome and opportunities to adapt to, as its staff both grew and spread throughout the province.

We started our year with Manon and her family relocating to Moncton, which brought us the opportunity of growing our brand awareness and partnerships to another major city in New Brunswick. While we miss her bright presence in the Fredericton office, our small and innovative team has been able to increase communication to ensure our work continues smoothly.

This year we welcomed Chelsey Leahy, the newest staff member of Coach NB, through a unique partnership with the Sport and Recreation branch. The "Women and Girls Project Manager" was created to help advance women in sport in New Brunswick. The role of the Project Manager was designed to be split evenly between the Network and Coach NB, by respectively leading the newly created "She Is Active NB", and creating initiatives for women coaches that would aid them in advancing their coaching careers (such as the Women and Girls Mentorship Program). As Chelsey is able to represent Coach NB in this cross-sector network, we play a significant part in the leadership of this group.

The main focus of our work remains around NCCP delivery and professional development opportunities, and in expanding our capacity to deliver across the province in both official languages. We have piloted online learning workshops and eLearning modules, which have been met with very positive feedback. Our Coach Developer Professional Development weekend remains a staple in our yearly calendar as we continue to place more emphasis on creating a positive, collaborative Coach Developer team.

PROJECTS

Women and Girls Mentorship Program
NB's first multisport mentorship program for women coaches

Women to Watch Grant

Coach's Plan Podcast Season 2

Strategic Planning for 2020-2023

EVENTS

4th annual Beyond Coaching Conference in Beresford, NB

National Coach's Week 2019

NCCP & Professional Development coaching courses

Coach Developer Professional Development weekend

PARTNERSHIPS

Women & Girls Project Manager hired in partnership with [She is Active](#)

Aboriginal Coaching Module delivery with [Aboriginal Sport and Recreation NB](#)

"A Coach's Guide To The [NBIAA](#)"

Taken by >1,600 coaches in first year

Podium Performance Webinar Series with [CSCA and Atlantic PTCRs](#)

Coaching and Coffee Series with [CSCA](#)

Superhero Training with [New Brunswick Physical Literacy & Rec NB](#)

Hosted [Healthy Eating & Physical Activity Coalition of NB](#)

Evaluated [U SPORTS Atlantic](#) Coaching Standards in partnership with NB Universities

[East Coast Summer Games](#) Coaching Symposium

Concussion Awareness Day planning with [NB Safe Sport Network](#)

CWS Women Leadership workshop deliveries with [Canadian Women & Sport \(Formerly CAAWS\)](#)

CONT'D

Our largest event of the year was once again the Beyond Coaching Conference, hosted in Beresford, New Brunswick. This event brought together many different New Brunswick coaching demographics to discuss current issues and hear a wide panel of sport scientists and professionals.

This has also been a year of piloting new projects through existing partnerships, such as adapting the longstanding Podium Performance Series into a webinar format to create more accessible PD for coaches. We have also created an in-person Coffee & Coaching series to create a platform for coaches to network and problem solve with peers. Coach NB also worked with partners to increase the coaching education standards in a variety of communities including; les Jeux de l'Acadie, Atlantic University Sport (U SPORTS), and the North American Indigenous Games.

Towards the end of the 2019-2020 fiscal year, the world faced a global pandemic which sparked a state of emergency in New Brunswick. Coach NB held the health and safety of its staff as a top priority by ensuring employees could work from home, and then worked creatively and diligently to guarantee that course delivery could continue through online platforms during the period of self-isolation.

Outside of the office, the Coach NB staff continue to be well respected leaders in the larger coaching and sport administrative community. Manon stepped down from the CAC board after an impressive six year stint, and Ashleigh took upon the role of chairing the national P/TCR group.

Looking forward, we will be putting into place our 2020-2023 Strategic Plan, which was built over the past year through a in-depth evaluation and review process led by our board of directors and staff. We are excited by the path in front of us, are ready to step up to the challenges that face us, and will continue to be leaders in the coaching education community of Canada.



COACH NB ENTRAÎNEUR

réalisations clés 2019-2020

ANNÉE EN REVUE

En 2019-2020, Entraîneur NB a dû surmonter de nombreux défis et s'adapter à de nombreuses occasions, ses effectifs ont grandi et ont été actifs à la grandeur de la province.

Au début de l'année, Manon et sa famille ont déménagé à Moncton, ce qui nous a donné l'occasion d'accroître la notoriété de notre marque et d'établir des partenariats dans une autre grande ville du Nouveau-Brunswick. Sa brillante présence nous a manqué, au bureau de Fredericton, mais notre petit bureau et notre équipe innovatrice a pu rester en contact afin d'assurer le bon déroulement de notre travail.

Cette année, nous avons accueilli une nouvelle employée, Chelsey Leahy, grâce à un partenariat avec le Direction du sport et des loisirs. Le poste de gestionnaire du projet filles et femmes a été créé pour favoriser l'avancement des femmes dans le sport au Nouveau-Brunswick. Le rôle de la gestionnaire du projet femmes et filles a été conçu pour œuvrer autant au gouvernement du Nouveau-Brunswick qu'à Entraîneur NB, en dirigeant le nouveau réseau au féminin « Elle est active au Nouveau-Brunswick » et en créant des initiatives pour les entraîneures visant l'avancement de leur carrière d'entraîneures (comme le programme de mentorat femmes et filles). Puisque Chelsey est en mesure de représenter Entraîneur NB dans ce réseau multisectoriel, nous jouons un rôle important dans la direction de ce groupe. Les principaux objectifs de notre travail demeurent la prestation du PNCE, les possibilités de perfectionnement professionnel et l'accroissement de notre capacité de fournir des services dans les deux langues officielles.

Nous avons offert des ateliers et des modules d'apprentissage pilotes en ligne pour lesquels nous avons eu des commentaires positifs.

PROJECTS

Projet Femmes et filles "Programme Mentorat" Premier programme au NB. Programme de subvention femmes à surveiller

Plan de Coach Podcast Saison 2
Planification stratégique de 2020-2023

ÉVÉNEMENTS

4e Colloque annuelle Au-Delà D'Entraîner, Beresford, NB

Semaine Nationale des Entraîneurs

Cours de PNCE et de Perfectionnement professionnel

Formation aux Personnes Ressources

PARTENARIATS

Embauché Gestionnaire de projet femmes et filles en partenariat avec **Elle est Active NB**

Livraison du module pour les entraîneurs autochtones avec ASRNB

Un guide à sur ASINB à l'intention des entraîneurs" - 1ère année 1,600 entraîneurs

Série Podium de Performance webinar atlantique avec le CCMA et PTCR de l'Atlantique

Série de "Coaching et café" avec CCMA
Formation superhéro avec littératie physique NB

Hôte de CSAAP NB

Évalué les standards d'entraîneurs de U SPORTS Atlantique en partenariat avec les Universités du NB

Symposium d'entraîneurs East Coast Games

Planification de la journée de la sensibilisation sur les commotions cérébrales

Atelier de leadership en partenariat avec Femmes et Sport Canada (l'ACAFS)

CONT'D

Notre weekend de perfectionnement professionnel des formateurs d'entraîneurs reste un incontournable de notre calendrier annuel alors que nous continuons à mettre davantage l'accent sur la création d'une équipe positive et collaborative de formateurs d'entraîneurs.

Notre plus grande activité cette année a été, une fois de plus, le colloque « Au-delà d'entraîner », qui s'est déroulé à Beresford, au Nouveau-Brunswick. Cette activité a réuni divers entraîneurs du Nouveau-Brunswick pour discuter des enjeux actuels et pour entendre un large éventail de scientifiques et de professionnels du sport. Nous avons aussi offert des projets pilotes grâce à des partenariats existants, comme l'adaptation de la série Performance de podium dans un format de webinaire afin de créer plus de possibilités de perfectionnement professionnel (PP) pour les entraîneurs.

Nous avons également créé une série Café et entraînement en personne pour créer une plateforme permettant aux entraîneurs de faire du réseautage et de résoudre des problèmes à l'aide de leurs pairs. Entraîneur NB a aussi travaillé avec des partenaires afin d'augmenter les normes de formation des entraîneurs dans une variété de collectivités, notamment les Jeux de l'Acadie, USport Atlantique et les Jeux autochtones de l'Amérique du Nord.

Vers la fin de l'exercice 2019-2020, nous avons tous été confrontés à une pandémie mondiale qui a entraîné la proclamation de l'état d'urgence au Nouveau-Brunswick. Entraîneur NB a fait de la santé et de la sécurité de son personnel une priorité en assurant que les employés pouvaient travailler à domicile, puis a travaillé de manière créative et diligente pour garantir que les cours puissent s'offrir sur ses différentes plateformes virtuelles au cours de la période d'auto-isollement. À l'extérieur du bureau, les membres du personnel d'Entraîneur NB continuent d'être des leaders respectés dans la communauté des entraîneurs et de l'administration du sport communautaire. Manon a démissionné du CA de l'Association canadienne des entraîneurs (ACE) après un mandat impressionnant de 6 ans, et Ashleigh a assumé le rôle de présidente du groupe national P/TCR. Enfin, Manon a été co-animatrice de la cérémonie du Sommet du leadership sportif 2019 (et elle a fait un excellent travail). Nous mettrons en place notre plan stratégique 2020-2023, élaboré au cours de la dernière année grâce à un processus d'évaluation et d'examen approfondi de notre CA et des membres de notre personnel. Nous sommes enthousiasmés par le chemin que nous allons prendre, nous sommes prêts à relever les défis et nous continuerons d'être des chefs de file dans la communauté de formation des entraîneurs au Canada.

